



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

— CUENTA PÚBLICA 2025 —

RECTOR
DR. JUAN MANUEL FIERRO BUSTOS

UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA

Compromiso con la **transparencia**, la **probidad**, el **bien público** y la **responsabilidad social**, atendiendo el legítimo derecho de la sociedad a conocer y evaluar los resultados de nuestra labor

Finalizado el 2024 e iniciado el 2025, vivimos una profunda incertidumbre. Enfrentamos una dolorosa prueba que violentó nuestro espíritu, valores y confianza

16 de diciembre de 2024

¿En qué condición se encontraba la institución, cuáles eran los problemas más apremiantes?

2024 - 2025

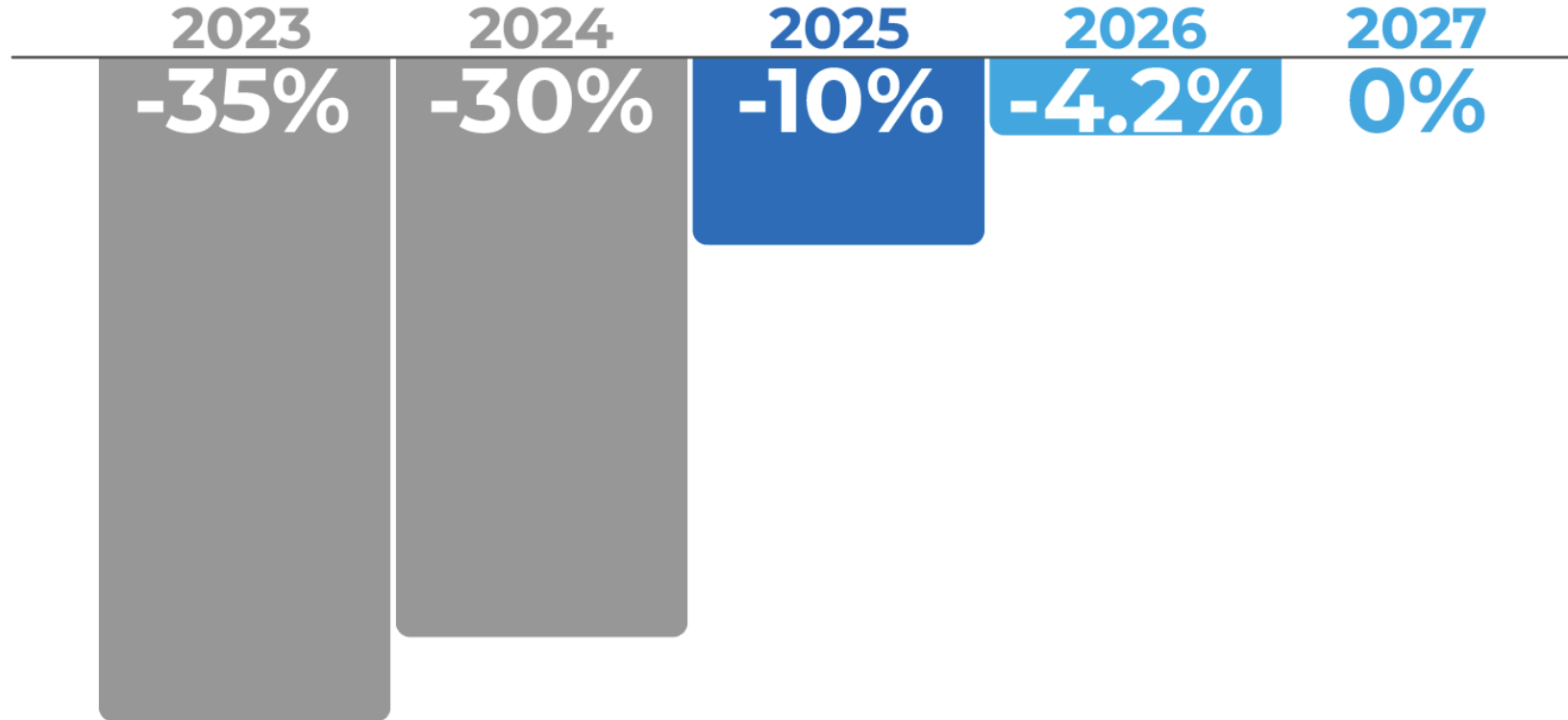
5 grandes propósitos:

1. **Estabilizar** financieramente a la institución
2. Concluir el proceso de **acreditación institucional**
3. **Iniciar la instalación del estatuto** modificado
4. Diseñar e implementar el proceso de **elección de un nuevo Rector o Rectora**
5. **Restaurar** la reputación institucional

Continuidad, calidad y excelencia de la formación, de la investigación científica y de la vinculación con el territorio

PLAN DE AJUSTE FINANCIERO

**Evolución del déficit presupuestario estructural
respecto de ingresos permanentes**



El principal objetivo del PAFP es recuperar un presupuesto equilibrado en que nuestros gastos estructurales son financiados por ingresos estructurales

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2025

Cumplimiento de compromisos
de ingresos y gastos

Ejecución presupuestaria
al 31 de diciembre de 2025.



Incremento
de Ingresos:

MM\$3.873
más que 2024

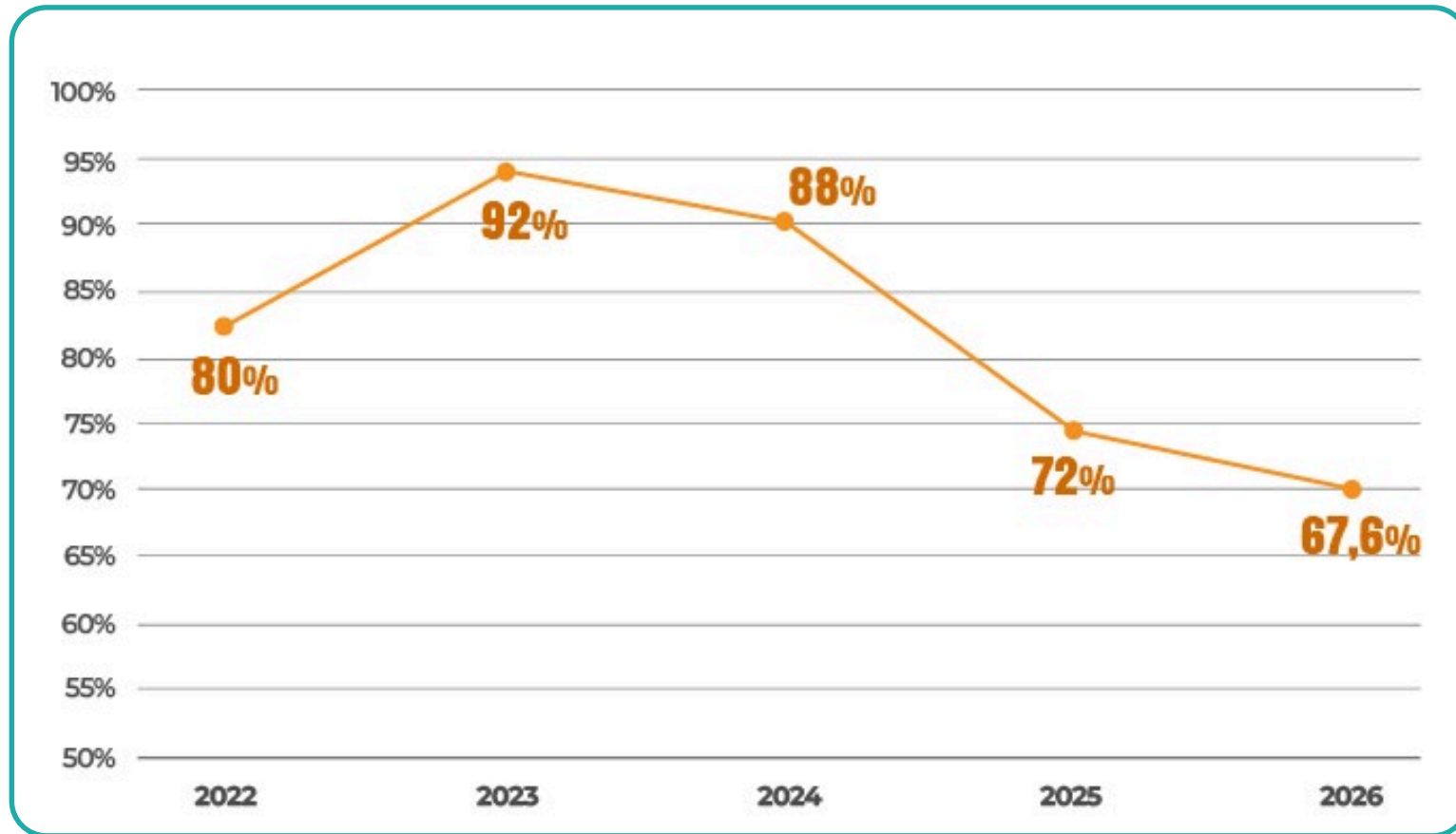


Disminución
de Gastos:

MM\$12.283
menos que 2024

PORCENTAJE DE GASTO EN REMUNERACIONES PRESUPUESTO ESTRUCTURAL

Respecto de ingresos permanentes



PLAN DE AJUSTE FINANCIERO

Actualización de la normativa financiera

- Rol proactivo de la Dirección de Auditoría, como unidad de apoyo permanente a la Junta Directiva (Modificación de la Ordenanza de Contraloría Universitaria).
- Nuevas regulaciones para elaboración, aprobación y ejecución presupuestaria.
- Certificados de disponibilidad obligatorios.
- Política financiera renovada.

Mejoras en los sistemas financieros (FINXXI) y de gestión de personas (SisPer–SisRem)

- Emisión electrónica integrada de boletas y facturas exentas.
- Homologación automática del plan de cuentas con el Decreto 180.
- Flujos de caja dinámicos y por itemización legal.
- Control de remuneraciones, honorarios y prestaciones por centro de costo.
- Nuevos controles en WorkFLOw para contrataciones y cumplimiento normativo (ej: Certificado de disponibilidad presupuestaria).

Fondo de reserva

- Se creó un Fondo de Reserva, constituido con el 20% de las prestaciones de servicios y 10% de ingresos por propiedad intelectual.

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

NIVEL AVANZADO

	UFRO	UNIVERSIDAD 1	UNIVERSIDAD 2	UNIVERSIDAD 3	UNIVERSIDAD 4	UNIVERSIDAD 5
POSICIÓN EN CAPTACIÓN AFD NACIONAL	3°	6°	24°	N/A	N/A	N/A
PUBLICACIONES WOS (2024)	768	379	255	601	101	9
PROYECTOS FONDECYT	46	18	19	26	32	1
%DOCTORADO Y MAGISTER ACREDITADO	98% (43 PROGRAMAS)	8% (50 PROGRAMAS)	50% (22 PROGRAMAS)	8% (50 PROGRAMAS)	67% (33 PROGRAMAS)	0% (0)
CANTIDAD DE PUBLICACIONES Q1 (2024)	379	175	116	348	31	3
%JCE CON DOCTORADO	59,2%	60,3%	34,3%	34,4%	53,6%	13,4%
PROYECTOS INNOVACIÓN (FONDEF, FONIS) (2024)	8	5	1	1	0	0
PROMEDIO AÑOS ACREDITACIÓN PREGRADO OBLIGATORIO	5,38 (8 CARRERAS)	4,28 (10)	4,8 (17)	4 (11)	5,25 (12)	4,67 (3)
RETENCIÓN 1 AÑO	86,6%	83,7%	82%	84,4%	81,4%	78,5%
M2/ESTUDIANTE	10,89	8,59	7,34	5,83	6,95	7,78
ESTUDIANTES/JCE	18,7	23,5	17,4	29,2	24,1	25,8
PROGRAMAS VCM	300 POR AÑO	30 (95-2020)	-	-	297 (2021-2023)	-
INDICADORES DE IMPACTO VCM	SI, 51 INDICADORES	NO	SI	NO	SI	-

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

PLAN A 5 AÑOS 2025-2030

PROPUESTA

Proceso de autoevaluación

Anualmente (enero)

- Evaluación anual PMI
- Análisis de debilidades y OM de CNA



AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



PUESTA EN MARCHA DEL ESTATUTO

Instalación de la “Comisión de los 15”

marca hito en la implementación de Estatuto Universitario



PROCESO ELECCIONARIO

ELECCIÓN RECTOR



AUTORIDADES UFRO

PROCESO DE TRANSICIÓN

Vicerrector Investigación y Postgrado
Dr. León Bravo Ramírez

Vicerrectoría de Pregrado
Mg. Emma Bensch Tapia

Vicerrectoría de Administración y Finanzas
Dr. Sergio Salgado Salgado

Contralor Universitario
Roberto Contreras Eddinger

Secretario General
Dr. Plinio Durán García

Jefe de Gabinete
Mg. Roberto Araya Navarro

Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional
Dra. Martha Ramírez Valdivia

Dirección de Equidad de Género
Mg. Carolina Aguilar Villegas

Dirección de Aseguramiento de la Calidad
Dra. Marjorie Morales Casetti

Dirección de Internacionalización
Dr. Milko Jorquera Tapia

Dirección de Comunicaciones
Mg. Jassna Sepúlveda Beltrán

Dirección de Vinculación con el Medio
Mg. Paulo Sandoval Vidal

Dirección de Bibliotecas y Recursos de la Información
Dr. Carlos del Valle Rojas

Dirección de Desarrollo Estudiantil
Dr. Pablo Martínez Riquelme

Dirección de Investigación
Dra. Pamela Serón Silva

Dirección Académica de Postgrado
Dr. Luis Salazar Navarrete

Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
Dra. Paola Durán Cuevas

Dirección de Docencia
Mg. Solange Martínez Oakley

Dirección de Trayectoria Académica
Mg. Juan Méndez Vera

Dirección de Finanzas
Mg. Cristián Nawrath Poveda

Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas
Mg. Liliana Oberg Figueroa

Dirección de Informática
Alicia Castro Parra

Dirección de Infraestructura y Servicios
Cesar Castillo Rivas

Dirección de Legalidad
Gustavo Becerra Arévalo

Dirección de Auditoría
Santiago Fernández Bustamante

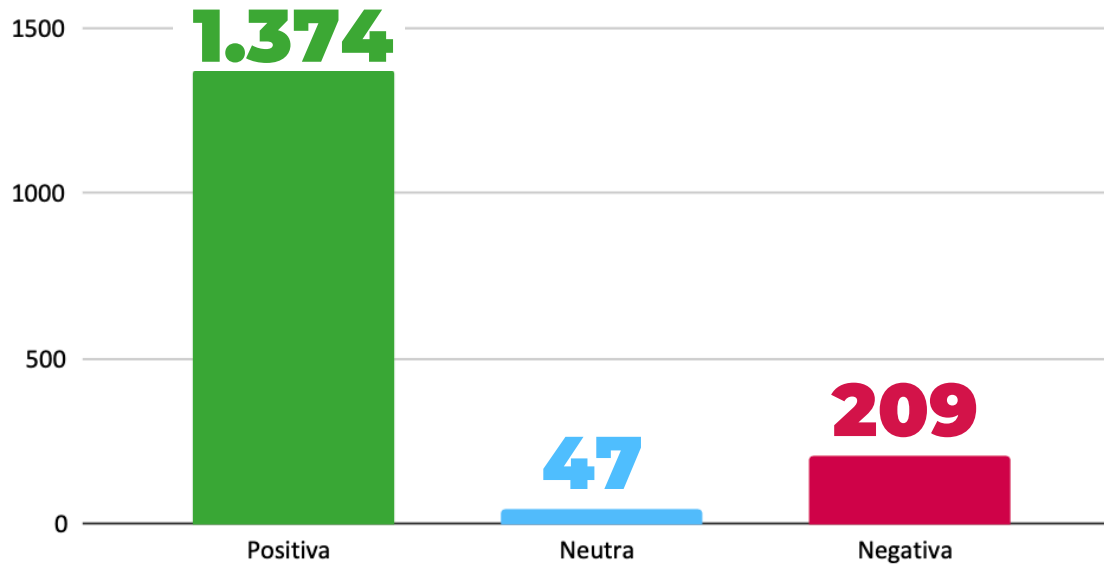
Dirección Jurídica
Elizabeth Domínguez Alarcón

Dirección de Registro Académico Estudiantil
Mg. Ruth Candia Cisternas

Director Campus Angol
Sergio Bravo Pino

RESTITUCIÓN DEL POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL

Recuento Global de Impacto



1.637

Apariciones en prensa
Nacional y Regional



TENDENCIA DE MEJORA

en su perfil reputacional, logrando reducir significativamente la presencia de noticias desfavorables.

Disminución del

47%

en negatividad mediática
relacionada a temas financieros.

gobernanzainstitucional.ufro.cl

DESEMPEÑOS 2025

FORMACIÓN PREGRADO

Matrícula
Total Pregrado

2025

11.093

Matrícula
1º año Pregrado

2025

2.283

100%

VACANTES CUBIERTAS

Cantidad de
Titulaciones UFRO

2025

1.343

Tasa de Retención

% Retención
1º año (UFRO)

2025

84,5%

% Retención
1º año (CRUCH)

2025

83,4%

FORMACIÓN DE PREGRADO

Más de
3.000
Estudiantes

participaron en estrategias de acompañamiento académico y psicoeducativo.

92%
Del estudiantado
acompañado

permanece en la Universidad

3.770
Participaciones de
Estudiantes Mapuche

utilizaron espacios de apoyo socioacadémico y cultural

24 Nuevos electivos
Alineados al Modelo Educativo

605 Estudiantes

participaron en electivos de idiomas: francés, alemán, portugués, italiano, chino mandarín, coreano, lengua de señas y mapuzungún.

2.269 Estudiantes

participaron en estrategias de preparación para el mundo del trabajo.

Hito Institucional

Primera Semana de Empleabilidad UFRO
Más de 500 estudiantes y 80 alumni

FORMACIÓN POSTGRADO

Matrícula Postgrado

2025

1.072

Total Graduados Postgrado

2025

265

Tasa de Retención

Doctorados

94,5%

Magíster

83,3%

Especialidades Médicas

92,5%

Especialidades Odontológicas

100%

POSTGRADO

Nueva Oferta 5 programas

- Doctorado en Filosofía y Pensamiento Contemporáneo.
- Doctorado en Intervención Psicosocial.
- Doctorado en Ciencias Odontológicas.
- Magíster en Ciencia, Tecnología, Sociedad Digital y Territorio.
- Subespecialidad en Cirugía y Patología de Columna Vertebral.

100% Doctorados y Magíster elegibles acreditados

6 Doctorados
Obtuvieron reconocimiento internacional por 6 años

58% Especialidades Médicas Acreditadas
(Líder Nacional)

100%
Especialidades Odontológicas Acreditadas

PREGRADO

**ACREDITACIÓN
PREGRADO
100%**

**CARRERAS OBLIGATORIAS
ACREDITADAS**

CUERPO ACADÉMICO

1.097 Personal académico por rut

2025 Total Jornada Completa
607,8 Equivalente (JCE)

18 Tasa estudiantes por JCE
(Mejora sostenida desde 2019)

58,7% Académicos/as
con grado de doctor



Promedio
CRUCH **43,5%**

79,7% Académicos/as
con grado
(doctor o magíster)



Promedio
CRUCH **76,5%**

PERSONAL ADMINISTRATIVO

1.495

Funcionarias/os

Dotación total 2025

+ de 300 profesionales docentes
+ de 300 personal de servicio

57%

Participación
femenina

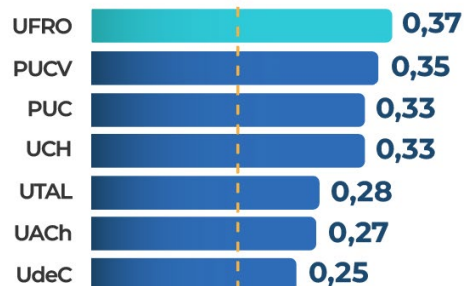
-18,5%

Variación
respecto 2024

INVESTIGACIÓN

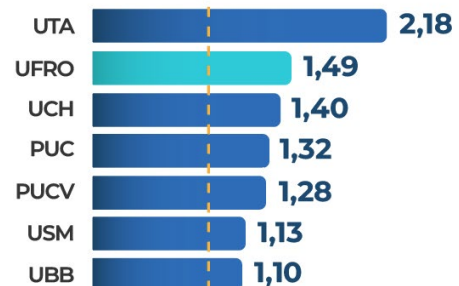
Para cálculo AFD

Proyectos por JCE



Media 0.18

Publicaciones por JCE



Media 0.86

48

Proyectos
Fondecyt 2025

M\$6.012.301

Monto adjudicado

Financiamiento AFD

MM\$20.384

Monto AFD 2025

5,72%

 Crecimiento
anual

Ranking Nacional

3° Lugar

AFD variable (5%)

4° Lugar

AFD total en CRUCH

28

 Proyectos ANID +

4

 Contratos de I+D con empresas

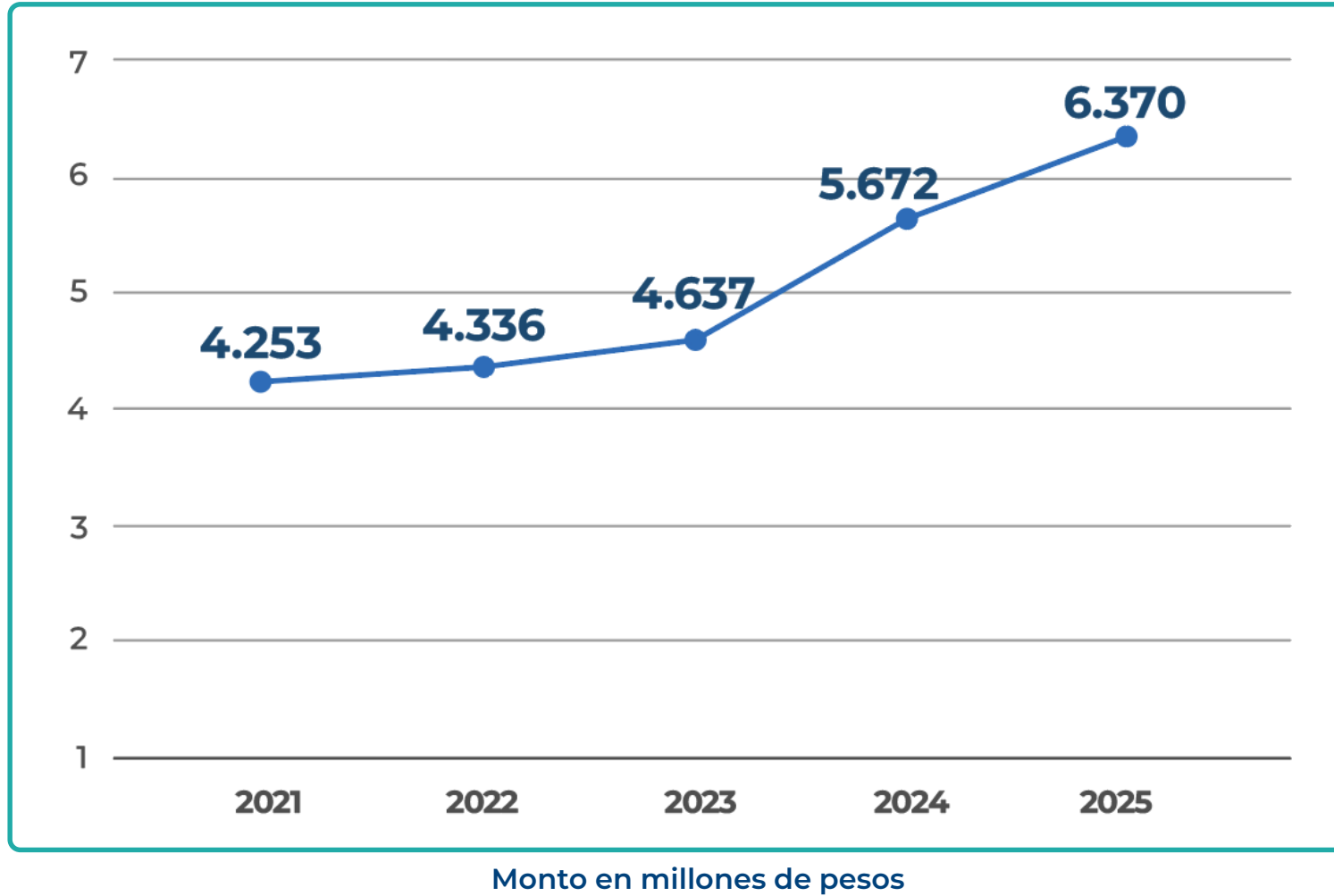
La Universidad cuenta con 7 patentes concedidas
(4 en Chile y 3 en el extranjero)

13

 Empresas de base
científico-tecnológica activas

AIUE

Indicador AIUE por año



INVESTIGACIÓN

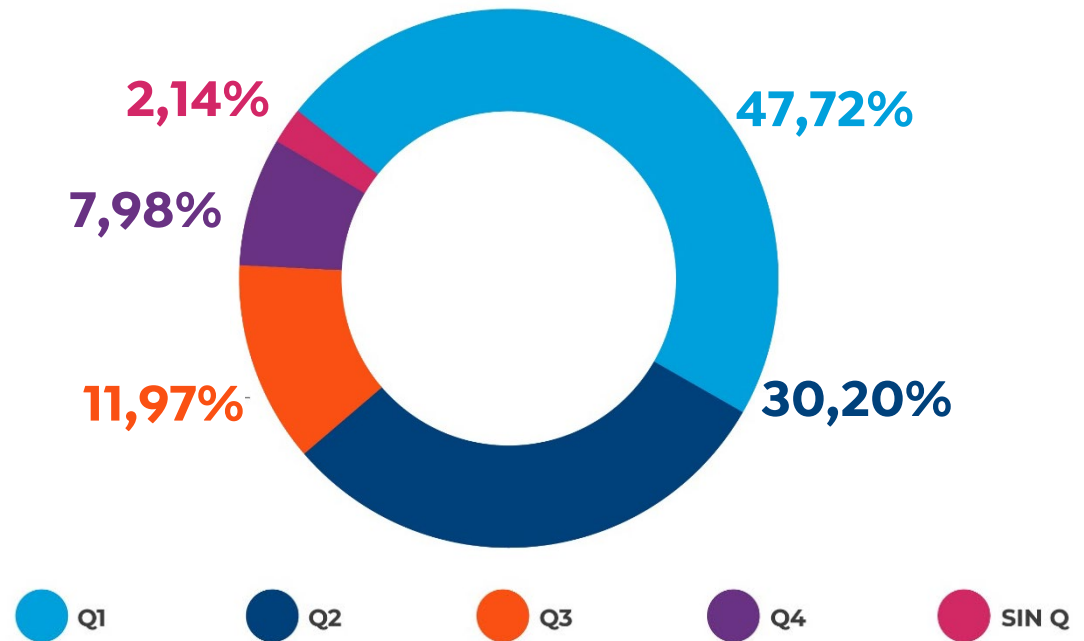
848 Publicaciones
WoS*

*En proceso de validación ANID

71% Cooperación
Internacional

77,92% Cuartil
1 y 2

Artículos WoS por Cuartil



INFRAESTRUCTURA

- 10,5 m² construidos por estudiante 2025

• Proyectos ejecutados 2025:

- Clínica de Animales Menores (242 m²)
- Mejoramiento Residencias Estudiantiles Malleco
- Cabañas Licán Ray
- Habilitación laboratorio BIOREN
- Recambio del reconectador Francisco Salazar/ Montevideo y el reemplazo de transformadores de 300 kV

• Proyectos en ejecución:

- Reposición Edificio Medicina (post incendio)
- Nuevo Edificio Ingeniería 2030 (1.129 m²)
- Laboratorio de Muestras Anatómicas
- Plan de Mejoramiento y Mantenimiento de Infraestructura existente
- Adecuación de espacios CFT Teodoro Wickel
- Construcción Aulario Estudiantil (FRO 24991)



VINCULACIÓN CON EL MEDIO

394 Iniciativas
Ejecutadas

322 Entidades
Vinculadas

106.423
Beneficiarios

71.267
Participantes

105 Socios
Externos

78% Bidireccionalidad
Alta

Educación Continua
6.545
Estudiantes

381 Programas

EQUIDAD DE GÉNERO

**Certificación Sello PNUD
Nivel Plata (88,1%)**

**Primera Universidad Estatal Regional
en obtener este reconocimiento**

1.135

Asistentes a Talleres

199

**Personas Certificadas
en Cursos de Género**

Plan de Igualdad Aprobado

ADMISIÓN 2026

Somos la
1 era

en la región
en postulaciones
y primera
preferencia

El
71.5%

de las
vacantes cubiertas
en el primer día

Más de
1.500

estudiantes
nos eligen
en su
1ª preferencia

**Orgullo
Regional y Territorial**

85%
son de
La Araucanía

31%
perteneciente
al pueblo
mapuche

**Liderazgo Femenino
y Talento Joven**

51,8%
son mujeres

64%
egresó
recién en 2025

¿De dónde vienen?

59% Particular
Subvencionado

28% Municipal

7% Particular
Pagado

6% Servicio Local
de Educación
Pública

100%

de estudiantes
seleccionadas(os)
de las regiones afectadas
por incendios forestales,
Ñuble y Biobío,
se les otorga exención
completa de su
matrícula 2026



Contamos con
seleccionados/as de
las 16 regiones del
país: desde Arica y
Parinacota hasta
Magallanes y la
Antártica Chilena

CIERRE MATRÍCULAS 2026



**Ratificamos
Nuestra
Excelencia**

2.309
Estudiantes

**Somos la
1^{era}**

**en la región
en postulaciones
y primera
preferencia**



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

— CUENTA PÚBLICA 2025 —

RECTOR

DR. JUAN MANUEL FIERRO BUSTOS

UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA